EUGENE

업 무 연 락

2019. 12. 31

발　　신 : 경영자문협의회 인사팀장

수　　신 : 각 사 인사업무 부서장

제　　목 : 채용 시 외국어 기준 도입 안내

채용 시 외국어 능력을 보유한 인재를 선발함으로써 그룹의 글로벌화를 대비하고 HR 전반에 있어서 외국어 능력을 진단, 육성할 수 있는 체계를 구축하기 위해 아래와 같이 채용 시 외국어 기준을 도입하고자 하오니 협조 부탁드립니다.

- 아　　래 -

1. 목적

- 그룹의 글로벌화를 대비하기 위한 외국어 능력 보유 인재의 확보
- 채용-승진-육성-평가 등 HR 영역 전반에 걸쳐 글로벌 능력을 진단, 육성하는 체계적인 HR 플랫폼 구축

2. 대상 : 전 계열사 신입사원 채용 시

- 계열사별 예외 직무 설정 가능(승진 시 외국어 성적 예외 직무와 연계)

3. 협조 사항

1) 채용 시 외국어 성적 예외 직무 설정

2) 채용 시 외국어 성적 기준 설정

- 인정 외국어, 시험유형, 유효기간 등 기본 설정
- 어학 성적 기준(커트라인, 가점) 설정
- 필요 시, 직무별 성적 기준 차등 설정

3) 외국어 성적 관리시스템(전산시스템/인사기록카드) 양식 검토 및 보완

- 언어, 시험유형, 점수/등급, 취득일자, 인정여부 필수 기재 항목

4. 제출 방법

- 각 사 CEO 의 승인을 득한 '채용 시 외국어 기준 도입 계획'을 **2020 년 1 월 13 일(월)**까지 사무국 인사팀에 송부

5. 문의 및 자료 송부

- 황준규부장(E. jkhwang@eugenes.co.kr / T. 02-3704-3320 / M. 010-9030-6655)
- 이지원차장(E. jiwon_lee@eugenes.co.kr / T. 02-3704-5853 / M. 010-9229-1019)　끝.

[첨부] 채용 시 외국어 기준 도입 가이드라인.pdf

경영자문협의회 인사팀장